

Необходимые документы для участия в конкурсе на замещения должностей научных и педагогических работников Академического университета:

1. Заявление;
2. личный листок по учету кадров (заверенный отделом кадров);
3. автобиография;
4. копии документов о высшем профессиональном образовании;
5. копии дипломов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
6. сведения о научной (научно-организационной, педагогической) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса, включающие:
 - список научных трудов претендента по разделам;
 - публикации в рецензируемых журналах;
 - монографии и главы в монографиях;
 - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
 - публикации в материалах научных мероприятий;
 - патенты;
 - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
 - препринты;
 - научно-популярные книги и статьи;
 - другие публикации по вопросам профессиональной деятельности;
 - список грантов, контрактов, договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли;
 - сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съездах, конференциях, симпозиумах и пр.) с указанием статуса представленного доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное);
 - сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий;
 - сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности);
 - сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность;
 - сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

В конкурсную комиссию может представляться также отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.